

Weiterbildung zum Veränderungsbegleiter/ zur Veränderungsbegleiterin (IHK)

Wenn schon Wandel, dann richtig: Zukunft (mit) gestalten

Sie planen strategische, strukturelle oder organisatorische Veränderungen, um wettbewerbsfähig zu bleiben?

Statt langfristiger Planung und eindeutig definierter Prozesse wird es künftig verstärkt darauf ankommen, hochflexibel und schnell auf eine komplexe Marktsituation reagieren zu können. Digitalisierung, Vernetzung und Automation machen Veränderungen in Organisationsstrukturen und Zusammenarbeit erforderlich.

Die Entwicklung von Selbstorganisation, Selbstführung und selbstgesteuertem Lernen ist eine grundlegend erfolgsfördernde Arbeits- und Denkweise in Unternehmen. Mitarbeitende brauchen vielfältige Kompetenzen um diese Veränderungen voran zu bringen.

Unsere Weiterbildung befähigt Mitarbeiterinnen, den Wandel aktiv (mit) zu gestalten. Sich auseinandersetzen mit innovativen Denkweisen, Impulse geben in die Organisation und eigene Einflussfaktoren nutzen – das sind wichtige Fähigkeiten, die im Unternehmen besonders in einer Umbruchphase notwendig sind.



Grundlage unseres Konzeptes

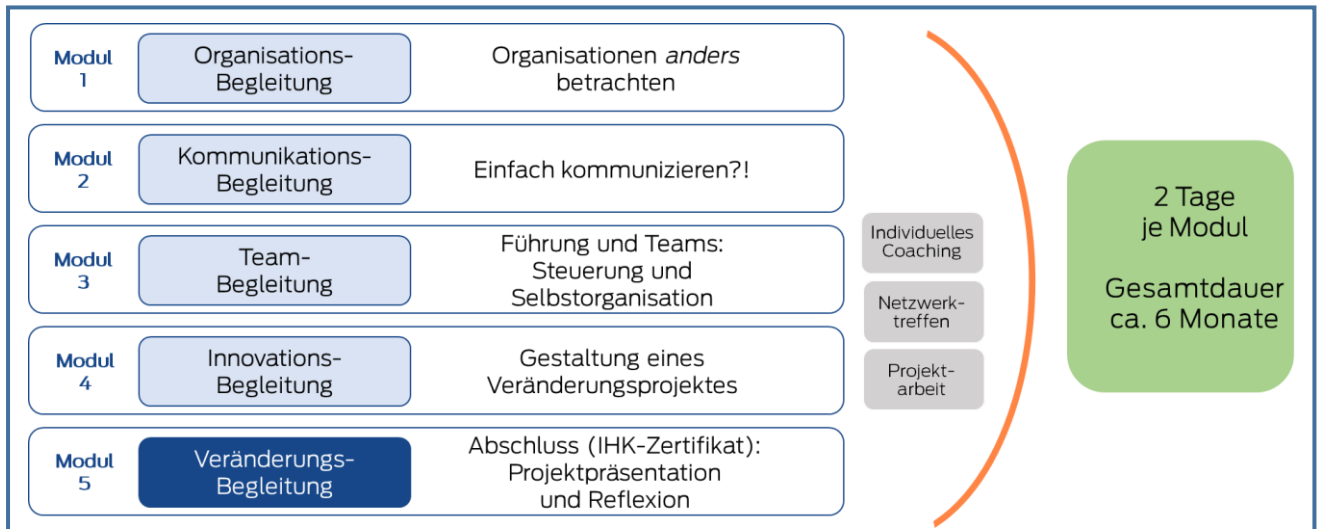


Der Kern der Weiterbildung zum Veränderungsbegleiter ist die Wechselwirkung von Person, System und Haltung. Wir arbeiten prozessorientiert an Ihren realen Situationen und ergänzen diese mit unserem systemischen Know-how. So unterstützen wir Ihre persönliche Weiterentwicklung im professionellen Umgang mit Veränderungen.

In einem eigenen Praxisprojekt lernen Sie die Umsetzung und Reflexion konkreter Maßnahmen als Veränderungsbegleiter/-in. In den Modulen arbeiten wir im Plenum, in Gruppenübungen oder einzeln mit inspirierenden und innovativen Methoden und in kreativem Austausch. Zur Förderung von individuellem Lernen sind Einzelcoaching und Peergruppenarbeit Bestandteil dieser Weiterbildung.

Aufbau der Weiterbildung

Die Weiterbildung ist in 5 Module gegliedert und dauert ca. sechs Monate in einer konstanten Gruppe bis 12 Teilnehmerinnen.



Ziele der Weiterbildung zum/zur Veränderungsbegleiter/-in

Veränderungsbegleitung gestaltet notwendige und gewünschte Veränderung. Mit dieser Weiterbildung bauen Sie Ihre individuelle Beratungskompetenz auf:

- Sie können charakteristische Merkmale von Veränderungsprozessen einordnen und erkennen Ihre Handlungsmöglichkeiten
- Sie setzen sich mit Teamarbeit auseinander: Spannungsfeld von Führung & Teams, Flexibilität und Mitarbeiterbeteiligung
- Sie lernen ressourcenorientierte Kommunikationstechniken für Veränderungsbegleiter/-innen
- Sie schärfen Ihre Wahrnehmung für Verhaltens- und Kommunikationsmuster in Ihrer Organisation
- Sie bearbeiten ein Veränderungsprojekt in Ihrer Organisation und wenden dabei innovative Methoden an

Zielgruppe

Wir sprechen mit dieser Weiterbildung Menschen an, die Veränderungen in Ihrer Organisation oder Umgebung aktiv mitgestalten wollen:

- Sie mögen die Zusammenarbeit mit Menschen und kommunizieren gerne
- Sie sind neugierig auf Ihre Arbeit und haben Spaß an Pionierarbeit
- Sie schätzen es, praxisorientiert zu lernen und
- Sie fragen sich heute schon, was die Arbeitswelt von morgen bereithält
- Sie packen gerne an und denken gerne selbst

Inhalte

Modul 1 Organisationen anders betrachten

- Hintergründe und Eckdaten
- Grundmodell: Systemischer Ansatz, Wechselwirkungen von Person, System und Haltung
- Organisationsformen, Wechselwirkungen und Perspektiven
- Grundgedanken agiler Arbeitsphilosophie basierend auf dem agilen Manifest
- Rolle und Haltung des Veränderungsbegleiters sowie Anwendungsfelder

Modul 2 Einfach kommunizieren?!

- Grundlagen zum Thema Kommunikation im Beratungskontext
- Kommunikationstools und ihre Wirkung: systemische Fragen; Feedback geben; Beobachtung statt Bewertung
- Wirkung und Nutzen von Konflikten in Veränderungsprozessen
- Berateridentität und Reflexion zur eigenen Persönlichkeit

Modul 3 Führung und Teams – Steuerung und Selbstorganisation

- Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Teams - Identität und Glaubenssätze
- Teamentwicklung und -phasen
- Grundverständnis und Aufgaben von „guter“ Führung
- Führung im Wandel - Führung und Agilität; Spannungsfeld Steuerung und Selbstorganisation
- Agile Arbeitsweisen von Teams – Grundverständnis von SCRUM als Beispiel

Modul 4 Gestaltung eines Veränderungsprojektes

- Blick auf eigene Handlungsfelder und Praxistransfer
- Anlässe und Treiber für Veränderung; Phasen von Veränderung
- Kommunikation in Veränderungsprojekten (*anknüpfend an Modul 2*)
- Veränderungsbedarf im eigenen Arbeitskontext konkretisieren und Praxisprojekt planen
- Innovative Methoden für die Praxisarbeit nutzen

Modul 5 Projektpräsentation

- Zertifikatsprüfung: Präsentation der Praxisprojekte und Fachgespräch
- Retrospektive – im Projekt und in der Gruppe
- Résumé

Aktueller Weiterbildungskurs

Die Module 1 - 4 finden bei der Ford-Werke GmbH in Köln-Niehl statt, Modul 5 in den Räumlichkeiten der IHK Köln. Seminarzeiten sind jeweils von 8-17 Uhr.

- Modul 1: 31.01. bis 01.02.2019
- Modul 2: 06.03. bis 07.03.2019
- Modul 3: 03.04. bis 04.04.2019
- Modul 4: 29.04. bis 30.04.2019
- Modul 5: 26.06. bis 27.06.2019

1,5 h Coaching bzw. mind. 6 h Netzwerktreffen werden nach Ausbildungsstart individuell vereinbart. Zusätzlich zu den Präsenzterminen ist es erforderlich, dass jeder Teilnehmer ein Projekt bearbeitet, das themenbezogen mit individuell zeitlichem Aufwand verbunden ist.

Ihre Investition

Die Teilnahmegebühr für die Weiterbildung betragen für 5 x 2 Tage Weiterbildungs-Module, sowie 1,5 h Coaching 2.845 EUR zzgl. MwSt. exklusive Anreise und Übernachtung.

Ihr Ansprechpartner für Fragen und Anmeldung:

Ford Aus- und Weiterbildung e.V.

Herr Onur Sula

Henry-Ford-Straße 1
D-NJ/129
50725 Köln-Niehl

Telefon +49 (0)221 90-17043

Fax +49 (0)221 90-21144

Email osula@ford.com www.ford-aus-und-weiterbildung.com