

# Zertifikatskurs Change Management Expert

in Kooperation mit

INTERNATIONAL  
ACADEMY

RWTH AACHEN  
UNIVERSITY

## Wenn schon Wandel, dann richtig: Zukunft (mit) gestalten

Sie planen strategische, strukturelle oder organisatorische Veränderungen, um wettbewerbsfähig zu bleiben?

Statt langfristiger Planung und eindeutig definierter Prozesse wird es künftig verstärkt darauf ankommen, hochflexibel und schnell auf eine komplexe Marktsituation reagieren zu können. Digitalisierung, Vernetzung und Automation machen Veränderungen in Organisationsstrukturen und Zusammenarbeit erforderlich.

Die Entwicklung von Selbstorganisation, Selbstführung und selbstgesteuertem Lernen ist eine grundlegend erfolgsfördernde Arbeits- und Denkweise in Unternehmen. Mitarbeitende brauchen vielfältige Kompetenzen, um diese Veränderungen voranzubringen.

Unsere Weiterbildung befähigt Mitarbeiter\*innen, den Wandel aktiv (mit) zu gestalten. Sie auseinandersetzen mit innovativen Denkweisen, Impulse geben in die Organisation und eigene Einflussfaktoren ausbauen – das sind wichtige Fähigkeiten, die im Unternehmen besonders in einer Umbruchphase notwendig sind.



## Grundlage unseres Konzeptes



Der Kern der Weiterbildung zum Change Management Expert ist die Wechselwirkung von Person, System und Haltung. Wir arbeiten prozessorientiert an Ihren realen Situationen und ergänzen diese mit unserem systemischen Know-how. So unterstützen wir Ihre persönliche Weiterentwicklung im professionellen Umgang mit Veränderungen.

Sie erweitern Ihre berufliche Rolle und lernen die Umsetzung und Reflexion konkreter Maßnahmen mit den Perspektiven eines\*einer Veränderungsbegleiter\*in.

In den Modulen arbeiten wir im Plenum, in Gruppenübungen oder einzeln mit inspirierenden und innovativen Methoden und in kreativem Austausch.

Zur Förderung von eigenverantwortlichem Lernen sind individuelles Coaching und Peergruppenarbeit Bestandteil dieser Weiterbildung.

## Aufbau der Weiterbildung

Die Weiterbildung ist in 5 Module gegliedert und dauert ca. sechs Monate in einer konstanten Gruppe bis 15 Teilnehmer\*innen.



## Ziele des Zertifikatskurses

Veränderungsbegleitung gestaltet notwendige und gewünschte Veränderung. Mit dieser Weiterbildung erweitern Sie Ihren individuellen Einflussbereich:

- Sie können charakteristische Merkmale von Veränderungsprozessen einordnen und erkennen Ihre Handlungsmöglichkeiten
- Sie setzen sich mit Teamarbeit auseinander: Spannungsfeld von Führung & Teams, Flexibilität und Mitarbeiterbeteiligung
- Sie lernen ressourcenorientierte Kommunikationstechniken
- Sie schärfen Ihre Wahrnehmung für Verhaltens- und Kommunikationsmuster in Ihrer Organisation
- Sie bearbeiten Praxisfälle aus Ihrer Organisation und wenden dabei innovative Methoden an

## Zielgruppe

Wir sprechen mit dieser Weiterbildung Fach- und Führungskräfte an, die Veränderungen in ihrer Organisation aktiv mitgestalten: insbesondere Geschäftsführende, HR-Verantwortliche und Projektleiter\*innen:

- Sie mögen die Zusammenarbeit mit Menschen und kommunizieren gerne
- Sie sind neugierig auf Ihre Arbeit und haben Spaß an Pionierarbeit
- Sie schätzen es, praxisorientiert zu lernen
- Sie fragen sich heute schon, was die Arbeitswelt von morgen bereithält
- Sie packen an und denken gerne voraus

# Inhalte

## **Modul 1                    Organisationen anders betrachten**

- Hintergründe und Eckdaten
- Grundmodell: Systemischer Ansatz, Wechselwirkungen von Person, System und Haltung
- Organisationsformen, Perspektiven und Analysen
- Kollegiale Beratung – konstruktive Erweiterung der eigenen Handlungs-Möglichkeiten
- Haltung als Veränderungsbegleiter\*in
- Anwendungsfelder im eigenen beruflichen Einflussbereich

## **Modul 2                    Einfach kommunizieren?!**

- Grundlagen zum Thema Kommunikation – eine wichtige Ressource
- Kommunikationstools und ihre Wirkung: systemische Fragen; Feedback geben; Beobachtung statt Bewertung
- Phasen des Wandels und Kommunikation in Veränderungsprojekten
- Eigene Praxisthemen – Anwendung im eigenen beruflichen Kontext

## **Modul 3                    Führung und Teams – Steuerung und Selbstorganisation**

- Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Teams –
- Denkweisen und deren Wirkung auf Verhalten
- Teamentwicklung und -phasen
- Grundverständnis und Aufgaben von „guter“ Führung
- Führung im Wandel - Steuerung und Förderung von Selbstorganisation
- Kooperative Arbeitsweisen

## **Modul 4                    Gestaltung von Veränderungsinitiativen**

- Fokus auf eigene Handlungsfelder und Praxistransfer in den eigenen beruflichen Kontext
- Anlässe und Treiber für Veränderung und Innovation
- Wirkung und Nutzen von Konflikten in Veränderungsprozessen
- Projektarbeit in der Netzwerkgruppe

## **Modul 5                    In Veränderung (mit) wirken**

- Künftige Rolle als Change Management Expert im eigenen Arbeitskontext
- Eigene Umsetzung in der Praxis
- Evaluation und Retrospektive – inhaltlich und in der Gruppe
- Zertifizierungs-Abschluss-Arbeit Weiterbildung

## Ablauf Weiterbildung

Die Module 1 - 5 finden bei der Ford-Werke GmbH in Köln-Niehl statt, bzw. je nach Situation online. Seminarzeiten sind jeweils von 8.30 -16.30 Uhr. Die aktuellen Termine finden Sie auch auf unserer Homepage.

1,5 h Coaching und die Netzwerktreffen werden nach Ausbildungsstart individuell vereinbart. Zusätzlich zu den Präsenzterminen ist es erforderlich, dass jede\*r Teilnehmer\*in in der Netzwerkgruppe die neuen Denkweisen und Methoden praxisbezogen reflektiert.

Das FAW-Trainerteam bringt fundierte Erfahrungen aus der Industrie mit und legt besonderen Wert auf Anschlussfähigkeit für den beruflichen Alltag. Die gesamte inhaltliche und konzeptionelle Verantwortung liegt bei der Ford Aus- und Weiterbildung e.V. und wird in Kooperation mit der International Academy der RWTH Aachen durchgeführt.

**Kooperationspartnerin**  | 

## Ihre Investition

Die Teilnahmegebühr für die Weiterbildung betragen für 5 x 2 Tage Weiterbildungs-Module, sowie 1,5 h Coaching 3.949 EUR zzgl. MwSt.

Ford-Mitarbeitende erhalten eine Ermäßigung auf die Kurskosten. Wir nehmen Bildungsschecks an.

## Ihre Ansprechpartnerin

**Ford Aus- und Weiterbildung e.V.**

**Cordula Bendel**

Email: [beratung@ford.com](mailto:beratung@ford.com)

Tel: 0221 – 90-16201

[www.ford-aus-und-weiterbildung.com](http://www.ford-aus-und-weiterbildung.com)