

Weiterbildung zur Veränderungsbegleiter*in

Wenn schon Wandel, dann richtig: Zukunft (mit) gestalten

Sie planen strategische, strukturelle oder organisatorische Veränderungen, um wettbewerbsfähig zu bleiben?

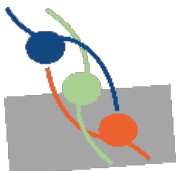
Statt langfristiger Planung und eindeutig definierter Prozesse wird es künftig verstärkt darauf ankommen, hochflexibel und schnell auf eine komplexe Marktsituation reagieren zu können. Digitalisierung, Vernetzung und Automation machen Veränderungen in Organisationsstrukturen und Zusammenarbeit erforderlich.

Die Entwicklung von Selbstorganisation, Selbstführung und selbstgesteuertem Lernen ist eine grundlegend erfolgsfördernde Arbeits- und Denkweise in Unternehmen. Mitarbeitende brauchen vielfältige Kompetenzen, um diese Veränderungen voranzubringen.

Unsere Weiterbildung befähigt Mitarbeiter*innen, den Wandel aktiv (mit) zu gestalten. Sich auseinandersetzen mit innovativen Denkweisen, Impulse geben in die Organisation und eigene Einflussfaktoren nutzen – das sind wichtige Fähigkeiten, die im Unternehmen besonders in einer Umbruchphase notwendig sind.



Grundlage unseres Konzeptes



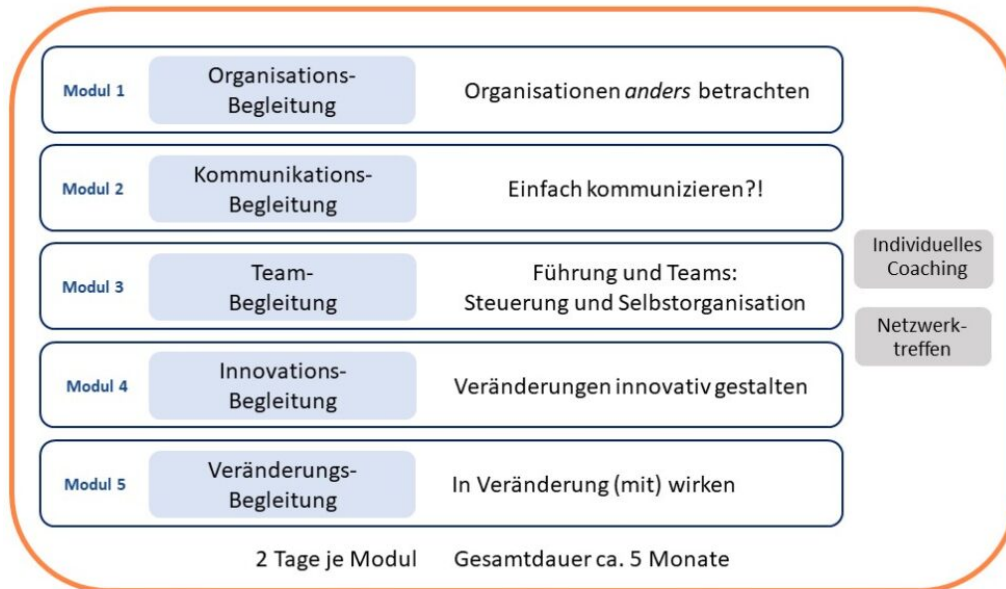
Der Kern der Weiterbildung zur Veränderungsbegleiter*in ist die Wechselwirkung von Person, System und Haltung. Wir arbeiten prozessorientiert an Ihren realen Situationen und ergänzen diese mit unserem systemischen Know-how. So unterstützen wir Ihre persönliche Weiterentwicklung im professionellen Umgang mit Veränderungen.

In einem eigenen Praxisprojekt lernen Sie die Umsetzung und Reflexion konkreter Maßnahmen als Veränderungsbegleiter*in. In den Modulen arbeiten wir im Plenum, in Gruppenübungen oder einzeln mit inspirierenden und innovativen Methoden und in kreativem Austausch.

Zur Förderung von individuellem Lernen sind Einzelcoaching und Peergruppenarbeit Bestandteil dieser Weiterbildung.

Aufbau der Weiterbildung

Die Weiterbildung ist in 5 Module gegliedert und dauert ca. sechs Monate in einer konstanten Gruppe bis 12 Teilnehmer*innen.



Ziele der Weiterbildung zur Veränderungsbegleiter*in

Veränderungsbegleitung gestaltet notwendige und gewünschte Veränderung. Mit dieser Weiterbildung bauen Sie Ihre individuelle Beratungskompetenz auf:

- Sie können charakteristische Merkmale von Veränderungsprozessen einordnen und erkennen Ihre Handlungsmöglichkeiten
- Sie setzen sich mit Teamarbeit auseinander: Spannungsfeld von Führung & Teams, Flexibilität und Mitarbeiterbeteiligung
- Sie lernen ressourcenorientierte Kommunikationstechniken für Veränderungsbegleiter/-innen
- Sie schärfen Ihre Wahrnehmung für Verhaltens- und Kommunikationsmuster in Ihrer Organisation
- Sie bearbeiten Praxisfälle aus Ihrer Organisation und wenden dabei innovative Methoden an

Zielgruppe

Wir sprechen mit dieser Weiterbildung Fach- und Führungskräfte an, die Veränderungen in ihrer Organisation aktiv mitgestalten: insbesondere Geschäftsführende, HR-Verantwortliche und Projektleiter*innen:

- Sie mögen die Zusammenarbeit mit Menschen und kommunizieren gerne
- Sie sind neugierig auf Ihre Arbeit und haben Spaß an Pionierarbeit
- Sie schätzen es, praxisorientiert zu lernen
- Sie fragen sich heute schon, was die Arbeitswelt von morgen bereithält
- Sie packen gerne an und denken gerne selbst

Rückmeldungen unserer Teilnehmerinnen und Teilnehmer

*„Die Weiterbildung zur zertifizierten Veränderungsbegleiterin IHK hat mir viele hilfreiche Informationen geliefert, um die Zusammenhänge und die aktuellen Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0 besser zu verstehen. Zudem verfüge ich nun durch die Fortbildung über einen Koffer voller Methoden und Tools, mit deren Hilfe ich meine Kolleg*innen und unsere Organisationseinheiten im laufenden Restrukturierungsprozess begleiten und unterstützen kann.“*

Mir ist bewusst geworden, dass die innere Haltung jedes Einzelnen wesentlich für den Umgang mit der sich schnell verändernden Arbeitswelt ist. Daher ist es meine Motivation, Haltungsarbeit im Kleinen wie im Großen zu leisten und damit aktiv die Unternehmenskultur basierend auf unseren Werten zu gestalten.“

Y. Rohe, Spezialistin strategisches Facility Management

„Ich war von Anfang an von der Weiterbildung begeistert. In den unterschiedlichen praxis-orientierten Übungen habe ich sehr viel gelernt und konnte das Gelernte unmittelbar in meinem beruflichen Umfeld anwenden. Das positive Feedback sowohl von Seiten der Führungsebene als auch aus der Mitarbeiterschaft bestätigt, dass die Entscheidung, sich zum Veränderungsbegleiter weiterzubilden, richtig war.“

K.-H. Wagner, Organisationsentwickler

Aus unserem rein Online durchgeführten Kurs:

*... Ein den jeweiligen Zielen angemessener Methodenmix, bestehend aus Wissensvermittlungen, Kleingruppenarbeiten und Diskussionen, führte zu einem anhaltend hohen Motivations- und Aktivitätsgrad unter den Teilnehmer*innen.*

Methodensicherheit, Authentizität und umfangreiche fachliche Expertise verbunden mit einer großen Erfahrung aus der Prozessbegleitung, des Coachings, der Mediation und der Supervision zeichnen die Dozentinnen aus. Damit stellen sie ein hohes Niveau der Moderation, aber auch der individuellen Betreuung innerhalb der Veranstaltung sicher. ...

J. Kemna, freiberuflicher Unternehmensberater

Inhalte

Modul 1 Organisationen anders betrachten

- Hintergründe und Eckdaten
- Grundmodell: Systemischer Ansatz, Wechselwirkungen von Person, System und Haltung
- Organisationsformen, Wechselwirkungen und Perspektiven
- Grundgedanken agiler Arbeitsphilosophie basierend auf dem agilen Manifest
- Rolle und Haltung des Veränderungsbegleiters sowie Anwendungsfelder

Modul 2 Einfach kommunizieren?!

- Grundlagen zum Thema Kommunikation im Beratungskontext
- Kommunikationstools und ihre Wirkung: systemische Fragen; Feedback geben; Beobachtung statt Bewertung
- Phasen des Wandels und Kommunikation in Veränderungsprojekten
- Eigene Praxisthemen

Modul 3 Führung und Teams – Steuerung und Selbstorganisation

- Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Teams - Identität und Glaubenssätze
- Teamentwicklung und -phasen
- Grundverständnis und Aufgaben von „guter“ Führung
- Führung im Wandel - Führung und Agilität;
Spannungsfeld Steuerung und Selbstorganisation
- Agile Arbeitsweisen

Modul 4 Gestaltung eines Veränderungsprojektes

- Blick auf eigene Handlungsfelder und Praxistransfer
- Anlässe und Treiber für Veränderung und Innovation
- Wirkung und Nutzen von Konflikten in Veränderungsprozessen
- Eigenes Veränderungsthema konkretisieren

Modul 5 In Veränderung (mit) wirken

- Künftige Rolle als Veränderungsbegleiter*in im eigenen Arbeitskontext
- Eigene Umsetzung in der Praxis
- Evaluation und Retrospektive – inhaltlich und in der Gruppe
- Abschluss Weiterbildung

Ablauf Weiterbildung

Die Module 1 - 5 finden bei der Ford-Werke GmbH in Köln-Niehl statt, bzw. je nach Situation online. Seminarzeiten sind jeweils von 8.30 -16.30 Uhr.

Die aktuellen Termine finden Sie auch auf unserer Homepage.

1,5 h Coaching bzw. mind. 6 h Netzwerktreffen werden nach Ausbildungsstart individuell vereinbart. Zusätzlich zu den Präsenzterminen ist es erforderlich, dass jeder Teilnehmer an eigenen Praxisthemen arbeitet, um die neuen Denkweisen und Methoden praxisnah zu reflektieren.

Ihre Investition

Die Teilnahmegebühr für die Weiterbildung betragen für 5 x 2 Tage Weiterbildungs-Module, sowie 1,5 h Coaching 3.459 EUR zzgl. MwSt. Ford-Mitarbeitende erhalten eine Ermäßigung auf die Kurskosten. Wir nehmen Bildungsschecks an.

Aktuelle Termine ab Oktober 2023

Modul 1	24./25.10.2023
Modul 2	13./14.11.2023
Modul 3	05./06.12.2023
Modul 4	17./18.01.2024
Modul 5	20./21.02.2024

Ihre Ansprechpartnerin für Fragen und Anmeldung:

Ford Aus- und Weiterbildung e.V.

Manuela Corona

Telefon +49 (0)221 90-17356

Email mcorona4@ford.com

www.ford-aus-und-weiterbildung.com